

Семинар «Научная среда МАН»

**ОТЧЕТ ЛАБОРАТОРИИ
«АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ МЕНЕДЖМЕНТА:
ЛОКАЛЬНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ»
11 ИЮНЯ 2014 Г.**

Немного истории



- создана на базе лаборатории Методологии Адизеса, основанной для исследования проблем организационных изменений в казахстанских компаниях
- утверждена приказом ректора № 51/1 «О создании научно-исследовательских лабораторий и центров» от 8 декабря 2010 г.
- переименована в 2012 году: Лаборатория «Актуальные аспекты менеджмента: локальные и глобальные подходы»
- Приказ № 69/5 от 03.09.2012 г.

Члены лаборатории



1. Кожаметов А.Б.
2. Никифорова Н.В.
3. Маралбаева Ш.М.
4. Шалбаева Ш.Е.
5. Кенжегаранова М.К.
6. Залученова О.М.
7. Чернышова О.Б.
8. Липовка А.В.
9. Мухсиынов А.О.
10. Закирова А.Т.
11. Кондрашов И.Н.
12. Дауылбаева З.М.

Деятельность подразделения



1. Совершенствование методов управления в казахстанских компаниях через проведение фундаментальных и прикладных исследований в области менеджмента
2. Разработка предложений по применению и использованию новых управленческих методик для перспективных направлений менеджмента в казахстанских компаниях и реализации консалтинговых проектов
3. Использование результатов работы при разработке учебно-методических материалов и внедрение их в учебные курсы

Что сделано



- Создание студенческого кружка менеджмента
- Подготовка студентов к участию в Международной студенческой научно-практической конференции «Молодые Акулы Бизнеса»
- Содействие участию в научных международных конференциях, симпозиумах и других мероприятиях членов лаборатории

Что не сделано



- Проведение методологического семинара «Жизненный цикл и развитие организации»
- Пилотный проект – экспертиза организграммы Международной Академии Бизнеса. Цель - выявление потенциала организации для дальнейшего роста
- Организация и проведение круглого стола «Управленческий консалтинг в Казахстане: тенденции и перспективы развития»
- Организация и проведение семинаров по современным вопросам менеджмента для студентов
- Проведение тренингов для компаний

Исследования членов лаборатории



- Причины организационных изменений (ОИ) в казахстанских предприятиях (Кенжегаранова М.К.)
 - Мотив
 - Желание опередить конкурентов
 - Давление потребителей
 - Давление собственников
 - Страсть к экспериментаторству
 - Давление западных партнеров
 - Давление работников
 - Давление поставщиков
 - Фин. потери, снижение доходов
 - Спад производства
 - Потеря рынков
 - другое
- Управление знаниями (Мухсиынов А.О.)
- Коворкинг как новая форма ведения бизнеса (Маралбаева Ш.М.)

Публикации



- ККСОН МОН РК – 4
- В Казахстане - 18
- В ближнем зарубежье - 7
- В дальнем зарубежье - 6
- С импакт фактором
 - Кондрашов И.Н.
 - Кенжегаранова М.К.

Повышение конкурентоспособности



- Кондрашев И.Н. – выполнение диссертации PhD, стажировка «Преподавание Бизнес образования» при РАБО, Москва
- Кенжегаранова М.К. - выполнение диссертации PhD, стажировка в Европейской Бизнес Школе, Германия, г. Висбаден
- Шалбаева Ш.Е. – семинар «Динамичная модель обучения предпринимательству», Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет, 26-28 мая 2014 г., Сертификат
- Маралбаева Ш.М. – два семинара по преподаванию Методологии Адизеса, университет Сабанчи, Стамбул и AGS, Каунас

Планы на будущее



- Определение направлений работы со студентами и разработка тем исследований для студентов
- Пилотный проект – исследование внутренней культуры в организации
- Проведение методологического семинара «Организационные изменения и оргструктура»
- Разработка учебных курсов для программ МВА и магистратуры
- Проведение курсов по Методологии Адизеса

Командный менеджмент



По Адизесу функции менеджмента воплощают:

- Производитель (результат)
- Администратор (процесс)
- Предприниматель (изменения и идеи)
- Интегратор (людей)

По организационной инженерии (I opt) типы переработки информации:

- Реактивный стимулятор (результат)
- Логический процессор (процесс)
- Относительный инноватор (предприниматель)
- Гипотетический анализатор (интегратор-мыслитель)

По Дракеру типы людей определены как:

- человек действия
- человек мысли
- человек переднего края
- человек людей

Инновационная организация



- Бизнес-философия
- Цели и ограничения
- Глобальные и локальные оптимумы
- Процессы, проекты, программы
- Структура
 - ✦ Функции и роли
 - ✦ Иерархическое подчинение
- Сообщения и информационные системы
- Показатели и учёт
- Планирование и разработка сценария
- Управление знаниями и талантами
- Коплиментарная команда



Спасибо за внимание!