



**Об итогах работы AlmaU за 2021-2022 уч.год  
и планах на 2022-2023 уч.год**

**Г. Куренкеева  
Ректор**

## Итоги 2021-2022 гг.

- ✓ Утверждена **Стратегия развития AlmaU до 2030 года** (создана РГ, 40 членов РГ, проведено 8 страт.сессии по 16 направлениям)
- ✓ Создан **Фонд развития AlmaU** (15 млн.тенге)
- ✓ **Новые направления:**
  - Школа Медиа и Кино (Кампус в индустрии)
  - Центр Устойчивого Развития (ранее – Центр развития гражданского общества)
  - Представительство в г.Ташкент (группа MBA)
  - Центр спортивного менеджмента
- ✓ **Год аккредитации:**
  - **Аккредитация НААР, НАОКО**
    - 18 ОП на максимальный срок – 5 лет
    - 3 ОП на срок 3 года
    - Среди аккредитованных 7 новых ОП и 4 ОП по PhD
  - ✓ Реаккредитация **ACCA, GARP** на максимальный срок 5 лет
  - ✓ Аккредитация **ACCA новых ОП: Финансы, ЭиБА, УиА** (рус)
  - ✓ Аккредитация **CIMA** (Chartered Institute of Management Accountants) ОП УиА
  - ✓ Аккредитация **IPMA** (International Project Management Association) ОП Управление Проектами

## План 2022-2023 гг.

Дорожная карта по стратегии развития **AlmaU до 2030 года**

Конкурентное распределение **Фонда инициативных проектов AlmaU** (50 млн.тенге)

### Новые направления:

- Усиление автономии Школ и переход к линейно-контрактной системе формирования доходов
- Школа Life studies
- Запуск Совместной программы MBA с Antwerp Management School
- Запуск Thunderbird Hub

### Подача заявки на аккредитацию:

- IQA SEEMAN (институциональная – AlmaU)
- AACSB (институциональная – ВШБ)
- EFMD (программная – ШМ, ОП Маркетинг)

### Институциональная поддержка

- Цифровизация
- Школа Цифровых Технологий
- Центр Онлайн Образования
- Развитие кампуса

### Усиление PR стратегии и маркетинга

- PR: университет, школы и программы, персонал
- Коммуникации между маркетингом и акад.блок

## Контингент (по состоянию на 15 сентября, отчет ЗНК)

Контингент, чел.	2020-2021 гг.*	2021-2022 гг.*	2022-2023 гг.**
	факт	факт	факт
<b>Итого:</b>	<b>3624</b>	<b>4629</b>	<b>4976</b>
Бакалавриат	2843	3338	3796
Магистратура	87	194	140
Докторантура PhD	29	31	25
MBA	610	995	946
DBA	57	71	69

\* Данные предоставлены по отчетам ЗНК на 1 октября (офис регистратор)

\*\* Данные предоставлены по отчетам офиса регистратора на 15 сентября

## Выполнение плана набора (по состоянию на 5.09.2022 г.)

Обучающиеся, чел.	2019-2020 гг.			2020-2021 гг.			2022-2023 гг.		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт*	%
Бакалавриат	1200	727	61	845	890	105	1304	1122	86
Магистратура	160	111	69	125	124	99	115	79	67
Второе высшее образование (ВВО)	150	249	166	215	214	99	150	185	123
Докторантура PhD	20	10	50	10	7	70	10	2	20
MBA	265	539	203	325	440	135	370	Июль, 2023	
DBA	15	18	120	30	17	57	30		
<b>Итого:</b>									<b>74</b>

### Пояснение:

- Бакалавриат: преимущественно коммерческий набор за счет 3-х летних программ, минимальных маркетинговых скидок
- План по магистратуре, докторантуре не выполнен
- MBA и DBA – набор идет в течение, осенний и весенний период

## Итоги 2021-2022 гг.

### НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- ✓ 11 ОП переведены на **3-х летний бакалавриат**
- ✓ 25% учебного плана - **практика** (рост с 11 кредитов до 60)
- ✓ Получена лицензия по направлению **Искусство**
- ✓ Новые ОП бакалавриата:
  - New media
  - Психология
  - ВВО – Спортивная Психология

### РАЗВИТИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- ✓ **Повышение навыков педагогов** (Зимняя, весенняя школа и т.д)
  - 14 мероприятий, более 350 участников
- ✓ **Конкурс на лучший педагог. инновацию:**
  - 5 инноваций ППС внедренных в учебный процесс
  - 3 гранта по 200 тыс.тг, 2 гранта по 100 тыс.тг (из призового фонда 1 млн тг. 400 тыс. привлечены от спонсора)
- ✓ **Профессиональная сертификация ППС**
  - 14 ППС получили проф.сертификаты
- ✓ **Стажировка Болашак – 6 ППС**

## План 2022-2023 гг.

### ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ✓ **Новая система оплаты труда деканов, программ-лидеров, основанная на достижении результата:**
  - Увеличение контингента
  - Кол-ва ОП
  - Проектная деятельность
  - Проф.сертификации программ
- ✓ **Новая рейтинговая система оплаты за научно-исследовательскую деятельность**
  - Преподаватель категории А – research
  - Преподаватель категории В – impact on AlmaU
  - Преподаватель категории С – teaching

### РАЗВИТИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- ✓ **Программа развития преподавателей AlmaU**
  - 15 мероприятий, более 500 участников: Летняя школа (выездной формат); осенняя школа с Cintana Aliance, зимняя, весенняя школа и т.д
  - Продвижение бренда преподавателей AlmaU
- ✓ **Возрождение ППС Party**
- ✓ **Зарубежные стажировки**
  - Не менее 10 ППС Болашак
  - IMTA CEEMAN
  - Cintana Aliance faculty exchange
  - Стажировка в ASU для победителя Лучший преподаватель AlmaU

### РАЗВИТИЕ ОНЛАЙН ОБРАЗОВАНИЯ

- ✓ **Реорганизация Online education department:**
  - Новые позиции
  - Передача контингента в Школы
  - Внедрение инновационных технологий в учебный процесс (e-portfolio и т.д)
- ✓ **Инвестиции в инфраструктуру**
  - Новая студия Jalinga

## Итоги 2021-2022 гг.

### ✓ ВНЕДРЕНА СИСТЕМА СЕРВИСНОЙ ПОДДЕРЖКИ И АКТИВИЗИРОВАНА ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Сопровождение и систематизация проектно-исследовательской деятельности
- Поданы заявки на 2 крупных проекта на сумму 1 млрд. тенге в британские фонды

Проекты	2020	2021	2022 (7 мес.)
Подано заявок, кол-во	22	21	33
Научные проекты, кол.	2	0	2
Выиграно проектов (тг.)	35 млн.	0	26 млн.

### ✓ УВЕЛИЧЕНО КОЛИЧЕСТВО ПУБЛИКАЦИЙ

Журналы	2020	2021	2022 (7 мес.)
Scopus	22	13	8
Web of Science	15	8	3
КОКСОН	21	24	23

### ✓ АКТИВНЫЙ ВЫПУСК НАУЧНЫХ ТРУДОВ ППС

- Монография «В поисках эффективной модели казахстанского университета» на русском и английском языках
- Журналы университета: 2 номера «Колоквиум», 1 номер «Eurasian Journal of Leadership»
- Издание литературы за уч.год: 6 уч. пособий, из них 2 с грифом УМО РУМС, 3 монографии

### ✓ ПРОВЕДЕНИЕ РЕГУЛЯРНЫХ НАУЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

- Ежегодные конференции школ AlmaU: 4 конференции - Экономика, финансы и учет (ШЭФ), Медиа и кино – лидирующие креативные индустрии (ШМК и ЦКИ), Общественное доверие и социальный капитал (ШПП), Устойчивый туризм в Казахстане и Центральной Азии (ШГТ)
- Конференции совместно с Лихайским университетом
  - Саммит устойчивого развития
  - Конференция по комитетам исследовательской этики

## План 2022-2023 гг.

### ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ДОХОДОВ ОТ ПРОЕКТОВ

- Внедрение принципов Project management
- Совместные проекты с другими университетами в рамках Cintana Alliance

### РОСТ ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ (Scopus, WOS)

- Точечная работа с целевой группой ППС (профессора)
- Коллаборация с ППС зарубежных вузов-партнеров, в том числе в рамках Cintana Alliance
- Продвижение журнала «Колоквиум» в перечень изданий КОКСОН и выпуск нового журнала «AlmaU Review»

### РАЗВИТИЕ ПРОГРАММ ДОКТОРАНТУРЫ

- Создание Отдела докторантуры и постдокторантуры
- Открытие диссертационного совета

### РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ИННОВАЦИЙ

- Запуск Центра коммерциализации технологий
- Программы для др. вузов и НИИ: акселерация научных проектов, обучение специалистов ОКТ, совместные ОП для докторантуры
- Развитие технологического скаутинга

### ПОВЫШЕНИЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ ППС

- Специализированные научные семинары для ППС и докторантов: по методологии исследований, «Iske Sat», «Ystyk Shelpek»
- Внедрение принципа «обучение через исследование»

### ФОРМИРОВАНИЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ СРЕДЫ

- Приоритетные направления исследований
- Внутренние конкурсы научных проектов
- Новые научные подразделения: Центр европейских исследований, Decision Theater
- Развитие студенческой науки

# Глобальное партнерство

## Итоги 2021-2022 гг.

### МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ

- ✓ **CEEMAN Champions Awards**
  - A. Diaz - Teacher of the Year
  - A. Frigerio - Responsible Management Educator of the Year
- ✓ **Глобальный рейтинг QS:**
  - совместных программ EMBA 2022 (с ВШМ СПбГУ): # 23
  - программ MBA 2022: Топ 35 в Азии и Топ 250 в мире
- ✓ **Times Higher Education Impact Rankings 2022:** 1001+ из 1406 в мире по 17 ЦУР ООН
- ✓ **Рейтинг интернационализации бизнес-школ СНГ (2021):**
  - # 2 по кол-ву программ двойных дипломов
  - # 6 по кол-ву партнерств с зарубежными вузами, имеющими аккредитации «первого уровня»

### КОММУНИКАЦИИ И СОТРУДНИЧЕСТВО

- ✓ **80+ публикаций** в информационных ресурсах партнеров
- ✓ **60+ встреч** с партнерами в AlmaU и за рубежом
- ✓ Выпуск корпоративного издания **AlmaU International News**
- ✓ **Разработка внутренних регламентирующих документов и политик:** Equality, Diversity and Inclusion Policy, Food Policy, ESG commitment, Social Responsibility Policy
- ✓ **Мероприятия:** круглый стол по устойчивому развитию, Форум Ректоров ЦА, Форум Болашак, и др.
- ✓ **Новые ассоциации-партнеры:** IAUP (International Association of University Presidents); SDSN (Sustainable Development Solutions Network)
- ✓ Инициировано создание Евразийского подразделения **UN PRME Chapter Eurasia**

### АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ

Тип мобильности	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Исходящая, в т.ч.:	77	23	58
Офлайн	77	23	58
Двойной диплом	3	1	3
Входящая, в т.ч.:	22	5	125
Офлайн	22	0	33
Онлайн		5	92

## План 2022-2023 гг.

- ✓ **Участие в рейтингах:** QS, THE Impact, Eduniversal, РА Эксперт, IU GreenMetric
- ✓ **Запуск программ Student & Faculty Exchange в рамках Cintana Alliance**
- ✓ **Прохождение постаккредитационного мониторинга НАОКО**

- ✓ **Запуск Thunderbird Hub, ASU UDI, Decision Theatre** в AlmaU

- ✓ **Подбор партнеров для ряда ОП:**
- ✓ Запуск Совместной программы MBA с Antwerp Management School
- ✓ Онлайн MBA/Магистратура совместно с ASU
- ✓ Global DBA
- ✓ ОП Бакалавриата: PR, Юриспруденция и др.

# Первые результаты партнерства с ASU и Cintana

- ✓ **Запуск дудипломных программ 3+1 в 2021 г.:**
  - Global management
  - International trade
- ✓ **Global signature courses с UIDE, Ecuador и NCU, India:**
  - Entrepreneurship
  - Sustainability
  - Principles of Economy
- ✓ **20% курсов AlmaU обновлены контентом из репозитория ASU** (каталог из более 2000 онлайн курсов)
- ✓ **«Global Education Program» проект исследователей AlmaU (research+cooperation+teaching) с вузами членами Cintana:**
  - UCG, Montenegro 2021
  - Istanbul Bilgi University, Turkey 2021
  - UIDE, Ecuador 2022
  - Universidad Latina de Costa Rica 2022
  - ASU 2022



- ✓ **Участие руководства AlmaU в Президентском Саммите Альянса Синтана**
  - май 2022 г.
- ✓ **Официальный визит топ-менеджмента AlmaU в ASU**
  - январь 2021 г.
  - май 2022 г. (+выездное заседание СП AlmaU)
- ✓ **Участие ППС в программе ASU&Cintana experience**
  - 7 чел. в 2021 г.
  - 2 чел. в 2022 г.

# Развитие персонала

## Итоги 2021-2022 гг.

### ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Бюджет на обучение	0,7 млн	4.4 млн	22 млн*
Кол-во обучившихся	85	202	232

\*Корпоративная программа изучения английского и казахского языков – 108 (98+20)

### ЧИСЛЕННОСТЬ НА 1 СЕНТЯБРЯ

	2020	2021	2022
АУП	159	168	173
АУП ППС	71	91	85
ППС	204	220	235
Итого	434	479	493

### ПРОГРАММЫ СКИДОК И ГРАНТОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ НА ОБУЧЕНИЕ

45 сотрудников получили гранты и скидки, в том числе 20 чел. членов семьи сотрудников

Общая стоимость программы поддержки - 81 млн. тенге

### РОТАЦИЯ, %

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
АУП	36	24	41,6
ППС	16,5	18,9	10,8
Общее	31%	25	30,1

### ВОВЛЕЧЕННОСТЬ, %

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
АУП	65	67	71
ППС	66	75	83
Общий уровень	66	71	77
Охват	71	73	84

## План 2022-2023 гг.

### КОРПОРАТИВНАЯ СРЕДА И КУЛЬТУРА ALMAU

- Культурный код AlmaU
- Программы по обновлению корпоративных ценностей
- Опрос вовлеченности ППС и АУП – новый подход

### РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ALMAU

- Развитие привлекательного бренда работодателя
- Реформирование системы мотивации для удержания талантов
- Разработка и внедрение модели корпоративных компетенций
- Профиль Преподавателя и Сотрудника
- Кадровый резерв: сотрудники с высоким потенциалом (HiPo)

### ALMAU – LEARNING ORGANIZATION

- Разработка концепции самообучающейся организации
- ✓ Развитие личностной, командной и общеуниверситетской конкурентноспособности
- ✓ Преемственность знаний и формирование институциональной памяти AlmaU

## Итоги 2021-2022 гг.

### ОПЕРАЦИОННАЯ РАБОТА: ЭДВАЙЗИНГ ЦЕНТР, ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНТОВ, ОФИС РЕГИСТРАТОРА

- регистрация 5080 студентов (2 раза в год)
- выдано документов - 13206
- принято заявлений – 3783
- запросы МОН – более 100
- в среднем 50 обращений ежедневно на одного эдвайзера (онлайн, офлайн, мессенджеры, заявления). В период регистрации – более 200
- 5-20 обращений в день от ППС

### ТРУДОУСТРОЙСТВО, ПРАКТИКА

- 65% получили предложение о работе во время прохождения практики
- 71% трудоустроено в 2022, 91% в 2021
- 28% от 100 000 тг, 34% от 200 000 тг, 8% от 400 000 тг
- 100% сопровождение практики
- более 20 ивентов
- 19% стартапы
- более 30% планируют бизнес

### СТУДЕНЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

- Функционируют 12 клубов
- Организовано более 100 ивентов (ориентационная неделя, посвящение, вручение дипломов, Алтын Тамга)
- Студенты избраны Членами советов, ректората
- 246 собраний для студентов (онлайн, офлайн)
- Организована психологическая поддержка студентов

## План 2022-2023 гг.

### ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

- перевод текущих рутинных задач под контроль информационных систем

### ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

- Школа для родителей
- Психологическая служба
- Национальный код лидера
- Этический кодекс

### ВЫПУСКНИКИ

- Программы Refresh Upgrade
- Программа ReUnion

### СТУДЕНЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ALMAU

- Школа студенческого самоуправления
- Открытие новых клубов
- Студенческий суд чести

# Развитие инфраструктуры: итоги 2021-2022 гг.

## Ремонт кампуса Школы Медиа и Кино в АО Казахфильм



## Многопрофильный колледж «Зейнеп»

8 сентября 2022 г. состоялось открытие высшего многопрофильного колледжа «Зейнеп» в селе Лобаново, СКО.

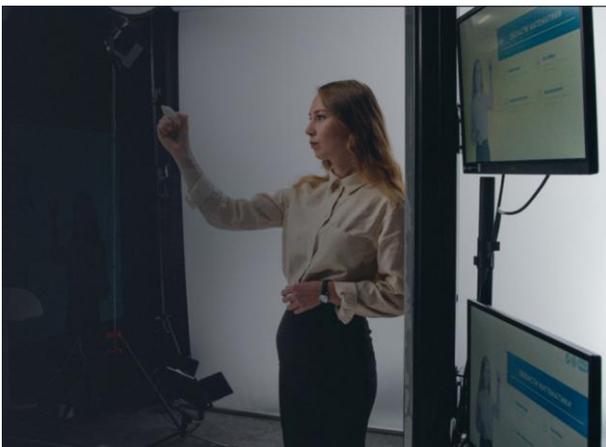
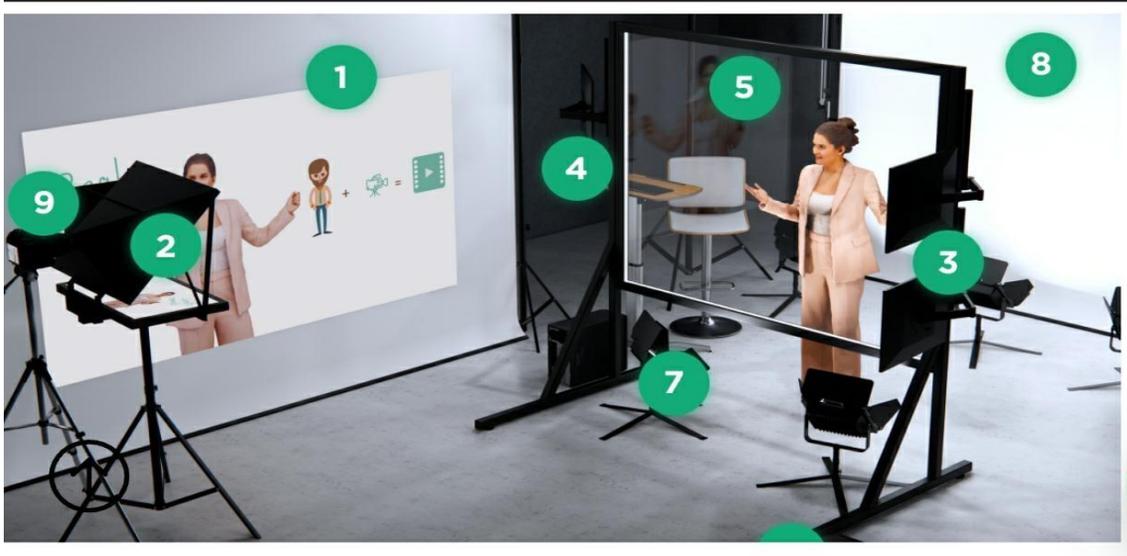
Здание бывшего Лобановского колледжа было реконструировано и подготовлено к новому уч.году (начали обучение 90 студентов)



# Развитие инфраструктуры: план на 2022-2023 гг.

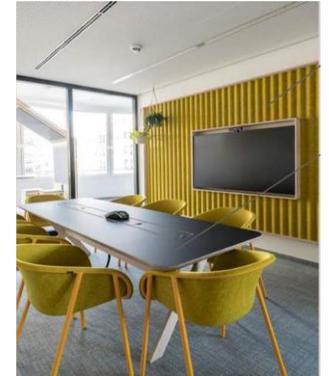
## Управление онлайн образования

Ремонт и оснащение видеостудии Jalinga, вебинарной комнаты и офиса



## Thunderbird AlmaU Hub

Ремонт крыла на 2 –м этаже основного здания





**Спасибо  
за внимание!**

[www.almau.edu.kz](http://www.almau.edu.kz)